



Beleidsplan Stichting 'Het Anker'

Versie 1.1

05-11-2021

Inhoud

Hoofdstuk 1 Inleiding	3
Hoofdstuk 2 Missie	4
Missie.....	4
Hoofdstuk 3 Visie.....	5
Inleiding.....	5
Ambities.....	5
Hoofdstuk 4 Werkvelden.....	6
De Verantwoordelijkheden en het bestuur	6
Hoofdstuk 5 Organisatiestructuur.....	7

Hoofdstuk 1 Inleiding

Dit document betreft een beleidsplan van de Stichting 'Het Anker' opgericht door: - M.H. de Jong (voorzitter) – G.J. van Silfhout (secretaris) – J. Peekstok (penningmeester) en R. van Zetten (algemeen bestuurslid) op 5-11-2021, geformuleerd met als doel verantwoordelijkheden en werkzaamheden kort te beschrijven.

Hoofdstuk 2 Missie

Missie

Door middel van een Kringloopwinkel en een Wijkdiner in het Wijkvoorzieningscentrum (WVC Bolnes, Noordstraat 255A te Ridderkerk), willen we de sociale cohesie in de wijk Bolnes bevorderen. We faciliteren gelegenheden voor laagdrempelige ontmoeting voor alle wijkbewoners. Onze doelgroep maken we bewust niet smaller omdat we erin geloven dat er relaties kunnen ontstaan die dwars door leeftijden en sociale klassen heenlopen. Het contact dat ontstaat tijdens het snuffelen in de winkel, kan worden vervolgd met een praatje aan de koffietafel, of tijdens de wekelijkse maaltijd. We zullen, al luisterend naar onze doelgroep, onze activiteiten uitbreiden.

We stimuleren de onderlinge verbondenheid en we zetten in op langdurige relaties. We dragen de liefde van God voor mensen uit door iedereen het gevoel te geven er te mogen zijn.

Hoofdstuk 3 Visie

Inleiding

Wij willen de kringloopwinkel in de komende jaren zien groeien naar een vaste waarde binnen Bolnes. Wij zien ons toegroeien naar een baken van ontmoeting en aandacht, gedreven vanuit ons geloof. Wij willen een speler zijn op het veld van wijkorganisaties en activiteiten. Actief willen wij vanuit gezamenlijkheid de eenzaamheid en armoede binnen Bolnes terugdringen. Met aandacht en liefde willen we wijkbewoners benaderen, ze laten merken dat ze erbij mogen horen, dat ze ertoe doen. We verlangen ernaar dat hierdoorheen Gods onvoorwaardelijke liefde ervaren mag worden.

In onze maatschappij zouden mensen zich niet eenzaam moeten voelen, maar zich geborgen moeten weten in de maatschappelijke structuren. De mens is immers niet gemaakt om alleen te zijn. De helft van de Bolnessenaren woont alleen. Onze stichting stelt zich ten doel om het aangaan van relaties van wijkbewoners onderling te faciliteren. Er wordt tevens ruimte geboden aan bezinning en oriëntatie op het christelijk geloof.

Ambities

We starten in Bolnes een kringloop winkel en een wijkdiner. Deze activiteiten ondersteunen de maatschappelijk functie door:

- De drempel te verlagen en mensen zich vrij voelen om binnen te lopen;
- Wijkbewoners onderling te verbinden.
- Het bevorderen van duurzaamheid, met name door kringloop- en recyclingactiviteiten.
- Het scheppen van onbetaalde werkgelegenheid binnen het kader van de kringloop- en recyclingactiviteiten, gastheerschap en beperkte horeca-activiteiten.

Op termijn hopen we dat er ruimte ontstaat om meerdere activiteiten te gaan ontplooiën. Te denken valt aan kinderwerk, workshops, cursussen en samenkomsten.

We streven naar een kostendekkende exploitatie. Wijkbewoners betalen een kleine bijdrage voor het wijkdiner en de omzet van de kringloopwinkel wordt aangewend voor:

- De loonkosten van de pionier
- Huur
- Vaste en variabele lasten
- Het meerdere zal gebruikt worden voor aanwending van ondersteuning van mensen die in armoede leven.

De winkelmedewerkers zijn allen vrijwilliger en bij voorkeur wijkbewoner. Door participatie ontstaat immers verbinding. Voor een stabiele basis vindt er ook werving binnen de Ridderkerkse kerken plaats.

In de komende drie jaar willen we in het aantal gevallen van eenzaamheid terugdringen en een bijdrage leveren aan armoedebestrijding. We zoeken daartoe samenwerking met andere (wijk)initiatieven, in samenwerking met Facet en de woningcorporatie. Samen bieden we een palet aan hulp. De hulpvraag ontvangen is moeilijk, daar inwoners of onbekend hiermee zijn of gewoon omdat de drempel te hoog is. Wij kunnen door gesprekken aan de toonbank of bij het wijkdiner, wijkbewoners de juiste weg wijzen of hen direct in contact brengen met een opbouwwerker.

Hoofstuk 4 Werkvelden

Er zijn een vijftal werkvelden gedefinieerd:

- Vrijwilligerszaken
- Promotie
- Financiën
- Organisatie
- Secretariaat

De werkvelden zijn vervolgens onderverdeeld in elementen die verder zijn uitgewerkt.

De Verantwoordelijkheden en het bestuur

De werkvelden zijn, qua verantwoordelijkheid verdeeld over 5 pioniersteamleden. De pionier is verantwoordelijk voor de aansturing van deze verantwoordelijkheden en hij rapporteert naar de Stuurgroep (algemeen bestuur = toezichhoudend). De Stuurgroep is verantwoordelijk voor de verbinding met de Algemene Kerkenraad van de Hervormde Gemeente Ridderkerk (eigenaar)

De stuurgroep, bestuurt het geheel van de kringloopwinkel en alle daaraan gekoppelde activiteiten. Zij bewaakt de hoofdlijn, geeft richting aan de uitvoering en anticipeert op ontwikkelingen. Haar besluiten kenmerken zich door prioriteit te geven aan knelpunten; afwijkingen op genomen beleid; en kansen en uitdagingen die zich voordoen, gevoed vanuit de pionier.

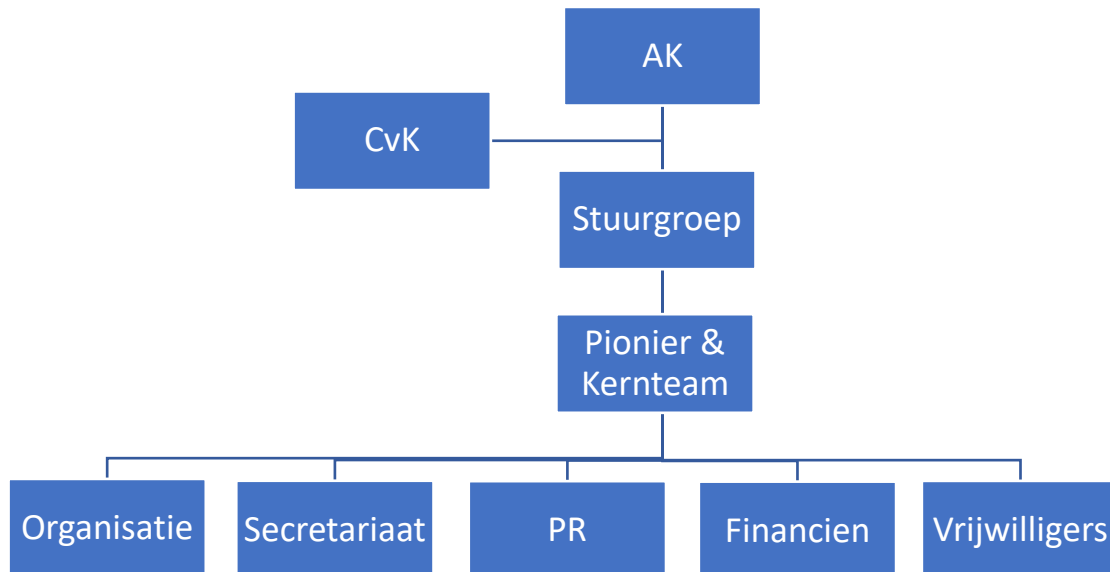
Het Kernteam vergadert eenmaal per maand met de pionier. De Stuurgroep vergadert eenmaal per kwartaal.

Het kernteam organiseert tweemaal per jaar een vrijwilligersbijeenkomst De penningmeester probeert gedurende het eerste jaar, tezamen met vrijwilligers een tiental sponsors te vinden ter bestrijding van de vaste kosten zoals huur van de winkel, inkoop van verbruiksartikelen en de kosten van de vrijwilligersbijeenkomsten. De resultaten worden na afloop van het boekjaar op de eigen website geplaatst. Met enige regelmaat zal er een oproep voor vrijwilligers worden geplaatst in de contact blaadjes van de diverse kerken en bewegingen. Eenmaal per jaar zullen de donateurs worden uitgenodigd op de vrijwilligersavond, waarop verslag wordt gedaan van de activiteiten van de afgelopen, zowel operationeel als financieel. Vooralsnog worden er nog geen leerwerkprojecten gestart, deze kunnen eventueel in een latere fase worden opgestart.

Er is een website ontworpen teneinde:

- Promotie activiteiten te ontwikkelen
- Te voldoen aan de ANBI eisen.

Hoofdstuk 5 Organisatiestructuur



De Algemene Kerkenraad van de Hervormde Gemeente Ridderkerk is eigenaar van de stichting. Zij voorziet in een afvaardiging van benodigde bestuursleden die aangevuld met de noodzakelijke rollen, gezamenlijk de stuurgroep vormen.

De Algemene Kerkenraad laat zich adviseren door het College van Kerkrentmeesters.

De stuurgroep vergadert vier keer per jaar:

- De stuurgroep toetst of de uitvoering conform de missie & visie verloopt.
- De stuurgroep schrijft mee met de jaarlijkse evaluatie t.b.v. de landelijke kerk en zorgt voor de communicatie hiervan naar alle geledingen van de AK
- De stuurgroep voert jaarlijks een functioneringsgesprek met de pionier

Binnen het kernteam zijn de verantwoordelijkheden gegroepeerd onder de vijf genoemde werkvelden. Ieder kernteamlid is verantwoordelijk voor een van de werkvelden.